

## PROTOKOLL MENIGHETSRÅDSMØTE

**Tirsdag 12. september kl. 17.00 på Kommunehuset**

*Tilstede: Ingeborg Karine Dale Haugenes, Torvild Selås, Jorunn Myre, Kjetil Myren, Hilde T. Øverland, Trond Lunder, Jakob Einar Olimstad, Simen Hommelsgård.*

*Besøkende: Knut Bjørn Skyttemyr*

### **Sak 26 F / 23      Godkjenning av innkalling og protokoll**

*Forslag til innstilling til stilingen som kirkegårdsarbeider/kirketjener legges til.*

*Godkjent uten videre merknader.*

### **Sak 27 F / 23      Innstilling ny kirkegårdsarbeider**

Stillingen som kirkegårdsarbeider er lyst ut, og det har kommet inn søknader til jobben. Fellesrådsleder og kirkeverge har tatt intervju fortløpende, for å kunne ha muligheten til å ansette så fort som mulig. Søknadsfristen går ut søndag 10.september, og det er derfor for tidlig å skrive komplett søkerliste og forsalg til innstilling. Begge deler blir lagt frem på møte.

Etter nødvendig informasjon er gitt kan det fattes vedtak på innstillingene som er gjort.

Forslag til innstilling fra fellesrådsleder og kirkeverge:

1. Trond-Arild Johannessen
2. Lukas Hric
3. Torstein Myren

Det foreslås at alle tre innstilles, da fellesrådsleder og kirkeverge tror alle tre kandidater kunne passet til stillingen på hver sin måte. Rekkefølgen på kandidatene ble bestemt ut fra erfaring, personlig egnethet og vurdering av kandidatenes sterke sider.

*Det fremmes et nytt forslag:*

*Forslag 2:*

- 1. Torstein Myren*
- 2. Lukas Hric*
- 3. Trond-Arild Johannessen*

*Stemmer: 2 stemmer for forslag 1, 4 stemmer for forsalg 2, 1 stemme blankt*

*Vedtak:*

*Forsalg 2 vedtas med flertall av stemmene.*

- 1. Torstein Myren*
- 2. Lukas Hric*
- 3. Trond-Arild Johannessen*

*Tilbud om stillingen sendes til Torstein Myren med 2 ukers svarfrist.*

## **Sak 28 F / 23      Ny servicebygning**

Onsdag 6.september blir det avholdt møte i byggkomitéen. Det blir gitt et sammendrag på hva som ble diskutert der, og åpent for innspill i forhold til dette.

*Litt usikkerhet rundt hva som ligger nedgravd i forhold til rør og ledninger. Sett at plassen for en bygning er litt smal. Vanskelig å kunne rygge inn slik bygget står. Derfor legges det frem et forslag om å sette opp en garasje på parkeringsplassen. Da står man friere til å bygge resterende deler av bygg på opprinnelig plass, eller å bygge om stallene til å bli et funksjonelt bygg. Redusere det til to porter, i tillegg til en inngang fra siden. 50 m2 er litt lite, bør kanskje ha rundt 70 m2.*

*Thomas Hirsch kommer på befaring for å se om jobben er interessant for ham. Så vil ha se om dette er en jobb han ønsker å ta på seg. Legge frem for ham: Vi ser for oss en garasje, evt et bygg i tillegg. Eller at stallene fungerer som servicebygg.*

*Hvor skal vi begynne, hva skal vi beholde, hvilke muligheter har vi, og hvilken rekkefølge bør vi gjøre dette i.*

*Komiteen jobber videre.*

## **Sak 29 F / 23      Lønnsforhandlinger kirkeverge**

I fellesrådsmøtet tirsdag 29. august ble det vedtatt at kirkevergen får 5,4 % i lønnsøkning, med tilbakevirkende kraft fra 1.mai. Tilleggs punkt om ekstra fridager og eventuell personlig bonus ble utsatt til dette møtet.

Det ble bedt om å få bedre forståelse for ordlyden og reglene bak ekstra fridager, derfor følger utdrag fra hovedtariffavtalen under:

6.3    Arbeidstakere som er unntatt fra overtidbestemmelsene

§ 6 gjelder ikke for arbeidstakere som er omfattet av

- arbeidsmiljøloven § 10-12 og/eller
- HTA kapittel 3 pkt. 3.4

Virksomheten skal foreta en konkret vurdering av hvilke ledere i HTA kapittel 3, pkt. 3.4 som ikke omfattes av overtidbestemmelsene.

Arbeidstakere som er omfattet av arbeidsmiljøloven § 10-12 (2) kan tilstås en fast godtgjøring for arbeid utover ordinær arbeidstid.

Kompensasjon for møtevirksomhet/annen særlig belastning

Arbeidstaker som har møteplikt i utvalg eller har andre særlige belastninger utenfor ordinær arbeidstid, men som verken har rett til overtidsbetaling eller møtegodtgjøring på linje med ombudsmenn, kan tilstås inntil 10 fridager. Fridagene skal fortrinnsvis avvikles i forbindelse med ordinær ferie, alternativt kan det avtales med arbeidstaker at det tas ut tilsvarende antall daglønner.

3.4.1    Lederavlønning – øverste leder(e)

Lønn til daglig leder av virksomheten, og lederstillinger på tilsvarende nivå og/eller med sammenlignbart arbeids- og ansvarsnivå, fastsettes etter forhandlinger. Vurdering av lederlønninger kan foretas en gang i året.

Grunnlaget for vurderingene er ett eller flere av følgende kriterier:

- Oppnådde resultater i forhold til virksomhetens målrettede aktiviteter
- Utøvelse av lederskap i forhold til virksomhetens mål
- Betydelige organisatoriske endringer
- Behov for å beholde kvalifisert arbeidskraft.

Kommer partene ikke til enighet ved forhandlinger, kan tvisten ikke ankes. Arbeidsgivers siste tilbud skal da vedtas.

*Forslag:*

*Kirkeverge får 5 ekstra fridager i året.*

*Stemmer: 7 stemmer for, 1 stemme mot*

*Vedtak:*

*Kirkeverge, Maria Nese Taxerås, innvilges 5 ekstra fridager i året.*

### **Sak 26 M / 23 Kirkekaffe for gullkonfirmanter**

Gullkonfirmanter er invitert til gudstjeneste 8. oktober, med kirkekaffe på Høgtun i etterkant. Kirkekaffen er for alle, og så få gullkonfirmantene muligheten til å bli sittende igjen. Er satt opp personer som er ansvarlige for kirkekaffen, men det trengs noen som tar ansvar for organisering og rydding/låsing av bygget i etterkant.

*Frivillige spørres til å organisere festen.*

### **Sak 27 M / 23 Diakonalt arbeid for flykninger**

Det har kommet inn et innspill fra et medlem i diakoniutvalget om aktivt arbeid i forbindelse med flyktningmottaket. Det er ønskelig med flere engasjerte personer som kan være med for å bidra positivt inn mot flyktningene. Det trengs like mye nå som i fjor; f.eks kjøring til butikker og aktiviteter, tilrettelegging for egne samlinger i kirka osv.

*Kan kirka åpnes for en samling, hvor man lager et enkelt opplegg. Vise at man er velkommen på Vegårshei og i kirken.*

*Viktig å skille mellom flyktningene som er bosatt her og dem som er på mottaket. På mottaket vil det bli hyppig utskiftning, og vi bør fokusere på de flyktningene som er bosatt her.*

*Presten på besøk på Mauråsen for å ha en liten samling. Går an å ta kontakt med naboene til Mauråsen, for å høre om de kan være villige til å steike vafler. Kan vi klare å ha åpen kirke en gang hver 14.dag, 2 timer fast. En fast, pålitelig hendelse som skjer. Stabilitet.*

*Forhøre seg hvem som kan tenke seg å være tilstede, se hvilke dager og tidspunkt som passer best, evt få inn organist/pianist. To personer som har ansvar, og evt et veldig enkelt opplegg.*

*Koster en del å varme opp kirka, godt forslag, men man må tenke på økonomien rundt det. Søndag kveld er i den sammenheng en god dag.*

*Maria: Ta kontakt med Ragnhild Nærdal angående dette.*

## **Sak 28 M / 23 Innsamling til orgel**

Arrangementer som er planlagt:

Quiz 22.sept? kl. 19.30 – 21.30 – hvem kan være med å gjennomføre denne? *Se en ny dato for denne.*

**Bingo 21.okt** kl. 16.00 – 18.00 – hvem kan være med å gjennomføre denne? Fint om alle kan bidra med minst en premie. (de fleste har noe liggende hjemme som er passende) *Jakob Einar og Torvild rigger bord. Jorunn og Torvild snurrer hjulet. Maria finner folk som baker kaker. Alle kommer med premier.*

Loddsalg på dører og ved butikk – *tvil om dette. Vil ikke presse seg for mye på. Må passe på at man ikke er for påtrengende.*

Konsert med Tidløs fredag 10.nov kl.19.00 – trengs minst en person til å selge billetter i døra

Konsert med Gunstein Draugedalen søndag 19.november - trengs minst en person til å selge billetter i døra – *Jorunn tar ansvar for billettsalg*

Konsert v/ Eirik Hodnemyr? Søndag 8.oktober på kvelden.

Andre forslag til aktiviteter eller tiltak som kan bidra til å samle inn penger til orgel.  
*Bordmodell av pipeorgel – orgelkids – har et opplegg rund dette. Står i Bø på Kirkus. 7500 kr med en mann. Inviterer skoleklasser på dagen, og så inviterer man til en åpen ettermiddag/kveld. Informasjonskveld inn mot politikerne. Forhøre seg om politikerne kan være interessert i å være med på dette. Forhøre seg med skolen om dette er interessant for dem med elever.*

*Sjekk priser for Varmestua, Fjellheim, Kantina – quiz kan godt være der for å senke terskelen.*

## **Sak 29 M / 23 Orientering / eventuelt**

Knut Bjørn Skyttemyr er ansatt i en 40 % stilling på Vegårshei frem til 2025.